



**Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Szpital Nr 2 im. dr. Tadeusza Boczonía
w Mysłowicach**

41-400 Mysłowice, ul. Bytomska 41

Tel. centrala: 72 318 33 48 Sekretariat tel: 72 318 34 01 fax: 32 318 33 62 e-mail: sekretariat@szpital2myslowice.pl

Mysłowice, dnia 8 listopada 2018r.

Szp.2/NZ-271-13/18

WYKONAWCY
biorący udział w postępowaniu

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.) **ZAMAWIAJĄCY** uprzejmie informuje, że w postępowaniu przetargowym (Znak sprawy Szp.2/NZ-271-13/18) na usługi pn. **Świadczenie usług całodziennego żywienia pacjentów Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala nr 2 im. dr T. Boczonía w Mysłowicach** prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital nr 2 im. dr Tadeusza Boczonía w Mysłowicach złożony został wniosek o wyjaśnienie treści *Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia*, zwanej dalej SIWZ, zawierający pytania następującej treści, na które **ZAMAWIAJĄCY** udziela odpowiedzi:

PYTANIE nr 1

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

ODPOWIEDŹ : Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w formie umowy zlecenia jedynie w przypadku zastępstwa pracownika w sytuacjach nagłych, losowych, uniemożliwiających realizację usług wynikających z umowy takich jak urlop na żądanie, krótkotrwale L-4.

W przypadkach zwolnienia lekarskiego z powodu ciąży, porodu, urlopu macierzyńskiego dłuższego L-4 wymaga się zatrudnienia pracownika zgodnie z przewidzianą dla takich okoliczności umową na zastępstwo.

PYTANIE nr 2

W dniu 1 września 2016 r. na podstawie art. 4 ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r., poz. 1265) zmianie uległy zapisy art. 142 w ust. 5 pkt 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - *Prawo zamówień publicznych* (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 ze zm.). W związku z faktem, że postępowanie zostało wszczęte przez Zamawiającego po 1 września 2016 r., wnosimy o dostosowanie zapisów wzoru umowy - załącznik nr 4 do SIWZ do obecnie obowiązujących przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - *Prawo zamówień publicznych* poprzez modyfikację zapisu §11 ust. 8 lit. c) na : "zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym

wynagrodzeniu za pracę- jeżeli te zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę".

ODPOWIEDŹ : Wyrażamy zgodę na modyfikację zapisu §11 ust. 8 lit. c) wzoru umowy, który przyjmuje brzmienie: zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

PYTANIE nr 3

Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie w §16 wzoru umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 3-miesięcznym wypowiedzeniem. Proponujemy wprowadzenie następującego zapis: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.” Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 1-2 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

ODPOWIEDŹ : Nie wyrażamy zgody. Zgodnie z SIWZ.

PYTANIE nr 4

Uprzejmie prosimy o odstąpienie od wymogu wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy. Wymóg wniesienia zabezpieczenia należytego wykonania umowy jest dodatkowym elementem kosztotwórczym, który Wykonawcy muszą uwzględnić w cenie oferty. Ponadto w przypadku ewentualnych nieprawidłowości w realizacji usług w danym okresie Zamawiający przewidział szereg kar umownych w projekcie umowy, ma także prawo do pokrycia kosztów szkody obniżając należną Wykonawcy kwotę z miesięcznej faktury, łącznie z odmową jej zapłaty. W przypadku prowadzonego postępowania miesięczna wartość faktury będzie stanowiła co najmniej 4 % wartości brutto umowy. Dodatkowo zgodnie z wymaganiami SIWZ, faktury będą płatne w terminie 60 dni od dnia prawidłowo wystawionej faktury, dlatego w danym okresie na pokrycie szkód Zamawiający będzie dysponował kwotą odpowiadającą wartości faktur z dwóch miesięcy. Ze względu na ww. okoliczności potrącenie z faktur należności na pokrycie ewentualnej szkody, w opinii Wykonawcy, w wystarczający sposób zabezpiecza interesy Zamawiającego w przypadku nienależytego wykonania umowy. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

ODPOWIEDŹ : Zamawiający nie znosi wymogu, wyraża jednak zgodę na obniżenie wartości. W związku z tym modyfikuje się zapis pkt. 16.1. SIWZ, który otrzymuje brzmienie:

16.1. Celem pokrycia ewentualnych roszczeń z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania umowy od Wykonawcy, którego oferta zostanie wybrana jako najkorzystniejsza wymagane będzie wniesienie przed zawarciem umowy zabezpieczenia należytego wykonania umowy (na cały okres wykonania zamówienia oraz okres gwarancji) w wysokości 2 % całkowitej ceny oferty.

oraz

§ 13 ust. 2 załącznika nr 4 do SIWZ tj. wzoru umowy, który przyjmuje brzmienie:

„Zabezpieczenie w wysokości 2 % całkowitej ceny oferty wynosi”

PYTANIE nr 5

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcę gwarancję ich słusznym interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy. W związku z powyższym zwracamy się z prośbą w §11 wzoru umowy dodanie zapisu: *"Zmiana ceny obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie aktów prawnych wprowadzających zmiany , o których mowa w ust.8."*

ODPOWIEDŹ : Nie wyrażamy zgody. Art. 142 ust. 5 ustawy Pzp nakazuje ujęcie w umowie długoterminowej zasad zmian wysokości wynagrodzenia w określonych przypadkach. Obligum to Zamawiający wypełnia w treści § 11 ust. 8 wzoru umowy. Ustawodawca nie narzuca Zamawiającemu trybu wprowadzenia ww. zmian pozostawiając mu decyzję w niniejszym zakresie, a ciężar dowodowy zostaje przesunięty na stronę Wykonawcy. Nie można z góry przyjąć określonego stopnia waloryzacji, gdyż nie w każdym przypadku będzie on korelował z kosztami wykonania zamówienia. Jednocześnie Zamawiający reguluje kwestie przez Państwa podniesione w treści § 11 ust. 8-11 wzoru umowy. Możliwość zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy zostanie rozpatrzona każdorazowo w przypadku zaistnienia przesłanki i zwrócenia się Wykonawcy z stosownym pismem co określono w projekcie umowy (nie dotyczy zmiany stawki VAT). Zmiany określone w cytowanym wyżej przepisie publikowane są zwykle z wyprzedzeniem zatem Wykonawca ma możliwość przedstawienia Zamawiającemu stosownych wniosków dowodowych w terminie umożliwiającym ich weryfikację, ewentualną modyfikację i akceptację tak aby stały się obowiązujące z dniem wejścia w życie odpowiednich aktów prawnych.

Wyk. w 1 egz.

dokumentacja postępowania Szp.2/NZ-271-13/18

zamieszczono na stronie internetowej Zamawiającego

WYKONAWCA
Zamawiający Publicznych
i Zakupów

SPECJALISTA
ds. Zamówień Publicznych
i Zakupów

Maria Jarosz

DYREKTOR
SP ZOZ Szpital Nr 2 im. dr T. Boczonis