



Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Szpital Nr 2 im. dr. Tadeusza Boczonია
w Mysłowicach

41-400 Mysłowice, ul. Bytomska 41

Tel. centrala: 72 318 33 48 Sekretariat tel: 72 318 34 01 fax: 32 318 33 62 e-mail: sekretariat@szpital2myslowice.pl

Mysłowice, dnia 8 listopada 2018r.

Szp.2/NZ-271-13/18

WYKONAWCY

biorący udział w postępowaniu

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.) **ZAMAWIAJĄCY** uprzejmie informuje, że w postępowaniu przetargowym (Znak sprawy Szp.2/NZ-271-13/18) na usługi pn. ***Świadczenie usług całodziennego żywienia pacjentów Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala nr 2 im. dr. T. Boczonია w Mysłowicach*** prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital nr 2 im. dr. Tadeusza Boczonिया w Mysłowicach złożony został wniosek o wyjaśnienie treści *Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia*, zwanej dalej SIWZ, zawierający pytania następującej treści, na które **ZAMAWIAJĄCY** udziela odpowiedzi:

PYTANIE nr 1

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

ODPOWIEDŹ : Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w formie umowy zlecenia jedynie w przypadku zastępstwa pracownika w sytuacjach nagłych, losowych, uniemożliwiających realizację usług wynikających z umowy takich jak urlop na żądanie, krótkotrwałe L-4.

W przypadkach zwolnienia lekarskiego z powodu ciąży, porodu, urlopu macierzyńskiego dłuższego L-4 wymaga się zatrudnienia pracownika zgodnie z przewidzianą dla takich okoliczności umową na zastępstwo.

PYTANIE nr 2

W dniu 1 września 2016 r. na podstawie art. 4 ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r., poz. 1265) zmianie uległy zapisy art. 142 w ust. 5 pkt 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - *Prawo zamówień publicznych* (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 ze zm.). W związku z faktem, że postępowanie zostało wszczęte przez Zamawiającego po 1 września 2016 r., wnosimy o dostosowanie zapisów wzoru umowy - załącznik nr 4 do SIWZ do obecnie obowiązujących przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - *Prawo zamówień publicznych* poprzez modyfikację zapisu §11 ust. 8 lit. c) na : "zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym

„Zabezpieczenie w wysokości 2 % całkowitej ceny oferty wynosi”

PYTANIE nr 5

Terminy wejścia w życie i wielkość zmian wprowadzonych w art. 142 ust 5 ustawy PZP w całości są niezależne od woli stron umowy o zamówienie publiczne. Aby zatem zapewnić z jednej strony stabilność finansów publicznych, którymi dysponują zamawiający a z drugiej strony dać wykonawcą gwarancję ich słusznym interesów, ustawodawca wprowadził obowiązek waloryzacji umów wieloletnich. Idea art. 142 ust 5 wyraża się w daniu gwarancji obu stronom umowy pewności, iż w razie zaistnienia zewnętrznego zdarzenia w tym przepisie wskazanego, z góry wiedzą w jaki sposób mają się zachować. Stąd obowiązek zawarcia w siwz swego rodzaju automatycznych mechanizmów dostosowywania wynagrodzenia wykonawcy do zewnętrznych warunków. Przy zapewnieniu zamawiającym bezpieczeństwa prawnego koniecznych zmian.

Skoro to zdarzenia zewnętrzne determinują moment wyjścia w życie zmian, o których mowa w art. 142 ust 5 ustawy PZP, to zasadne jest aby konsekwencje tych zmian znalazły odzwierciedlenie w treści stosunku prawnego łączącego zamawiającego i wykonawcę w terminie, w którym te zmiany weszły w życie. Każdy inny termin wprowadzenia zmian w życie budzić może uzasadnione wątpliwości co do tego, czy nie mamy do czynienia z niedozwolonymi negocjacjami między stronami umowy. Brak bowiem obiektywnego powodu uzasadniającego inny termin wprowadzenia zmian niż dostosowanie się stron umowy do działań legislacyjnych ustawodawcy. W związku z powyższym zwracamy się z prośbą w §11 wzoru umowy dodanie zapisu: *"Zmiana ceny obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie aktów prawnych wprowadzających zmiany , o których mowa w ust.8."*

ODPOWIEDŹ : Nie wyrażamy zgody. Art. 142 ust. 5 ustawy Pzp nakazuje ujęcie w umowie długoterminowej zasad zmian wysokości wynagrodzenia w określonych przypadkach. Obligum to Zamawiający wypełnia w treści § 11 ust. 8 wzoru umowy. Ustawodawca nie narzuca Zamawiającemu trybu wprowadzenia ww. zmian pozostawiając mu decyzję w niniejszym zakresie, a ciężar dowodowy zostaje przesunięty na stronę Wykonawcy. Nie można z góry przyjąć określonego stopnia waloryzacji, gdyż nie w każdym przypadku będzie on korelował z kosztami wykonania zamówienia. Jednocześnie Zamawiający reguluje kwestie przez Państwa podniesione w treści § 11 ust. 8-11 wzoru umowy. Możliwość zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy zostanie rozpatrzona każdorazowo w przypadku zaistnienia przesłanki i zwrócenia się Wykonawcy z stosownym pismem co określono w projekcie umowy (nie dotyczy zmiany stawki VAT). Zmiany określone w cytowanym wyżej przepisie publikowane są zwykle z wyprzedzeniem zatem Wykonawca ma możliwość przedstawienia Zamawiającemu stosownych wniosków dowodowych w terminie umożliwiającym ich weryfikację, ewentualną modyfikację i akceptację tak aby stały się obowiązujące z dniem wejścia w życie odpowiednich aktów prawnych.

Wyk. w 1 egz.

dokumentacja postępowania Szp.2/NZ-271-13/18

zamieszczono na stronie internetowej Zamawiającego

KIEROWNIK DZIAŁU
Zamówień Publicznych
i Zaopatrzenia

[Podpis]

SPECJALISTA
ds. Zamówień Publicznych
i Zaopatrzenia

[Podpis]
Maria Jarosz

DYREKTOR
SP ZOZ Szpital Nr 2 im. dr T. Boczonis
w Mysłowicach

[Podpis]
Mariusz Wołosz